

iPol



a pagina 2

LIQUIDAZIONE COMPETENZE
A SETTEMBRE

RIMBORSO SPESE MISSIONI

a pagina 3

TASER, NON SERVONO TIFOSERIE
MA REGOLE E FORMAZIONESERVIZI DI SICUREZZA IN MONTAGNA
STAGIONE INVERNALE 2025/2026

EDITORIALE DI PIETRO COLAPIETRO

PARLIAMO DI NUMERI VERI LA NOSTRA PRIMA BATTAGLIA SI CHIAMA CONTRATTO



A noi da sempre piace parlare coi numeri e non con le chiacchiere.

I numeri dicono che **nel triennio 2022 - 2024 il costo della vita è stato del 17 per cento mentre il governo ha portato alla firma dei sindacati un contratto con aumenti salariali del 5,78 per cento**: i 10 punti abbondanti in percentuale che mancano corrispondono a una perdita di potere di acquisto pari a circa 300 euro.

Ovviamente il contratto del personale non dirigente è già scaduto da 9 mesi, non se ne riparerà certo prima del 2026 mentre gli ultimi dati ci dicono che su base annua **nel 2025 l'inflazione è poco sotto il 2 per cento con un aumento del carrello della spesa del 3,2 per cento e dei prezzi dei trasporti pari al 3,3 per cento**. In pratica ci siamo quasi già mangiati i "lauti" aumenti dell'esecutivo targato Giorgia Meloni.

Chi ogni giorno va a fare la spesa, deve pagare mutui e bollette lo sa molto bene.

Per quel che riguarda i dirigenti, invece, dopo anni e anni di attesa per la sigla del primo contratto, la montagna ha partorito ad agosto il topolino con incrementi pari a poco più di un caffè al giorno, senza dare finora risposte concrete su istituti per noi qualificanti come l'indennità di Autorità di pubblica sicurezza.

E allora, anche se neppure in estate noi del Silp Cgil ci siamo fermati, **ripartiamo alla vigilia dell'autunno con la più classica e fondamentale delle battaglie: quella del Contratto di lavoro.**

Pungoleremo il governo, solleciteremo l'opposizione, ci mobileremo ancora una volta. **Perché noi come sempre non facciamo sconti a nessuno.**



LIQUIDAZIONE COMPETENZE A SETTEMBRE



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
Ufficio V - Relazioni sindacali della Polizia di Stato

N. 555/V-RS/

Roma, data protocollo

OGGETTO: Liquidazione competenze stipendiali per il personale della Polizia di Stato.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL

ROMA

La Direzione Centrale per i Servizi di Ragioneria ha comunicato che, nella mensilità di settembre 2025, oltre alle indennità relative alle prestazioni del mese di luglio 2025, saranno corrisposte le somme dovute a titolo di trattamento economico al personale della Polizia di Stato per:

1. **Compenso per lavoro straordinario eccedente non ancora liquidato** per le prestazioni rese nell'anno 2023.
2. **"Fondo per la valorizzazione di specifici programmi o il raggiungimento di qualificati obiettivi da destinare alle qualifiche di Vice Questore Aggiunto o di Vice Questore e qualifiche corrispondenti"**: per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023.
3. **Adeguamento del trattamento economico del personale dirigente della Polizia di Stato di cui al DPCM 4 luglio 2025 pari all'incremento dello 0,61% a decorrere dal 1° gennaio 2025**: in particolare, saranno adeguate le misure tabellari dello stipendio, dell'indennità integrativa speciale, dell'indennità mensile pensionabile, dell'indennità dirigenziale, dell'indennità di posizione e relativa maggiorazione e degli assegni connessi alle indennità operative e si procederà alla liquidazione delle competenze arretrate spettanti.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
De Bartolomeis

RIMBORSO SPESE MISSIONI

LA RISPOSTA DEL DIPARTIMENTO
AI SOLLECITI DEL SILP CGIL



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
Ufficio V - Relazioni sindacali della Polizia di Stato

N. 555/V-RS/

Roma, data protocollo

OGGETTO: Rimborsi spese missione.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL

ROMA

La Direzione Centrale per i servizi di ragioneria, recentemente, ha fornito aggiornamenti in merito alla materia in oggetto.

Nello specifico, ha rappresentato che relativamente agli effetti dell'art. 1, comma 81, della legge n. 207 del 30 dicembre 2024, con particolare riferimento all'imponibilità fiscale delle spese sostenute in contanti per vitto ed alloggio del personale inviato in missione, il D.L. n. 84 del 17/06/2025, convertito nella legge n. 108 del 30 luglio 2025, ha escluso tale imponibilità per le missioni svolte in territorio estero.

Relativamente alle missioni nazionali, è in fase di avanzato iter la proposta di un intervento normativo che, fermo restando l'obiettivo di massimizzare l'utilizzo di strumenti elettronici di pagamento, possa escludere l'imponibilità anche delle spese per missioni nazionali per il personale del Comparto Sicurezza Difesa e Soccorso Pubblico in ragione della riservatezza e specificità che caratterizzano le attività di missione del predetto personale.

La citata Direzione ha assicurato che all'esito della menzionata proposta, verranno forniti aggiornamenti e definitive disposizioni agli uffici Amministrativo Contabili.

Per quanto concerne la possibilità di istituire carte di credito prepagate aziendali, è stato rappresentato che sono state avviate da alcuni mesi interlocuzioni con rappresentanti di Istituti bancari finalizzati ad esaminare gli aspetti tecnici connessi alle modalità di approvvigionamento delle carte di credito da fornire al personale inviato in missione ed i relativi costi. Pertanto, si fa riserva di fornire ulteriori notizie non appena saranno definite tali aspetti operativi.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
De Bartolomeis

Varsi/Ufficio Segreteria/UFFICIO/FUMAROLA

Collettiva.

IL TEMA

Taser, non servono tifoserie ma regole e formazione

Può essere uno strumento utile e meno letale delle armi da fuoco. Però per usarlo occorre un tavolo di confronto per discutere modalità d'utilizzo e criticità

Negli ultimi giorni le cronache hanno acceso i riflettori sull'uso del taser, alla luce di alcuni tragici eventi che hanno portato alla morte di due persone. Questo ci obbliga a una riflessione profonda sull'impiego di tale dispositivo da parte delle forze di polizia e sulle responsabilità che ne derivano.

Il taser è un'alternativa meno letale alle armi da fuoco, un mezzo di "coazione" che, in certe situazioni, tutela maggiormente cittadini, cittadine e operatori. Tuttavia è cruciale riconoscere che, trattandosi di un'arma, alcuni rischi permangono. Sebbene possa rivelarsi utile in circostanze gestibili, la sua capacità di infliggere danni gravi o di risultare fatale, soprattutto in soggetti con patologie preesistenti, non può essere esclusa.

Fin dal lancio della sperimentazione della pistola elettrica in Italia nel 2018, abbiamo come Silp Cgil sollecitato l'istituzione di un tavolo di confronto che coinvolgesse i ministeri della Salute, della Giustizia e dell'Interno

Questo dialogo era necessario per discutere delle modalità d'uso e delle criticità legate all'implementazione del taser, soprattutto considerando che gli agenti non godono di una copertura assicurativa per rischi da risarcimento civile. Purtroppo, questa richiesta non ha avuto seguito.

Ci sono questioni legali cruciali in gioco, come la legittima difesa, lo stato di necessità e l'eccesso colposo. Tutte problematiche che l'uso del taser solleva e che purtroppo sono state ignorate da chi aveva e da chi ha oggi responsabilità politiche e di governo. È vitale, pertanto, avviare un dibattito serio su questi aspetti, per assicurare la protezione tanto degli operatori di polizia quanto delle persone.

In tale contesto, è fondamentale però evitare divisioni e tifoserie. È assolutamente legittimo esprimere timori e incertezze e noi lo abbiamo fatto in molte occasioni. A ogni buon conto, dobbiamo anche riconoscere che il taser può rappresentare uno strumento valido e utile, se impiegato in modo appropriato e secondo precise linee guida. È necessario basarsi più sulla razionalità e sulla scrupolosa analisi scientifica che su reazioni emotive, sulla pancia, cercando di identificare eventuali problemi e rivedendo le regole di ingaggio.

Regole che devono essere chiare e rigorosamente applicate. È essenziale che lavoratrici e lavoratori in divisa siano formati adeguatamente sull'uso del taser e sui contesti in cui è lecito il suo utilizzo. Inoltre, è importante chiarire che, a patto che le norme vengano seguite, poliziotti e carabinieri non dovrebbero essere considerati responsabili per eventuali problemi di salute preesistenti nei soggetti attinti.

In conclusione, la questione relativa all'utilizzo della pistola elettrica da parte delle forze dell'ordine è decisamente complessa e richiede un'analisi approfondita. È nostro dovere non solo garantire la sicurezza pubblica, ma anche tutelare i diritti di tutti. Chiediamo quindi un impegno concreto da parte delle istituzioni per instaurare un dialogo costruttivo e per garantire che l'uso del taser avvenga sempre all'interno di un contesto di sicurezza e responsabilità. Solo in questo modo potremo affrontare le sfide legate alla sicurezza pubblica in maniera efficace, giusta e democratica.

PIETRO COLAPIETRO - 20 AGOSTO 2025



SERVIZI DI SICUREZZA IN MONTAGNA - STAGIONE INVERNALE 2025/2026

IL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA HA DIRAMATO LA CONSUETA CIRCOLARE, DISPONIBILE SUL NOSTRO SITO, RECANTE DISPOSIZIONI OPERATIVE CONCERNENTI I SERVIZI DI SICUREZZA E SOCCORSO IN AMBIENTE MONTANO PER LA STAGIONE INVERNALE 2025/2026. IN LINEA CON LE PRECEDENTI STAGIONI, IL PIANO PREVEDE UN IMPIEGO COMPLESSIVO DI 224 OPERATORI DELLA POLIZIA DI STATO, DISTRIBUITI SECONDO LE INDICAZIONI RIPORTATE NELL'ALLEGATO 2 DEL DOCUMENTO. LA RIPARTIZIONE DEL PERSONALE TIENE CONTO DELLE SPECIFICITÀ TERRITORIALI E DELLE ESIGENZE DI SERVIZIO RILEVATE. UN'ATTENZIONE PARTICOLARE È RIVOLTA AGLI EVENTI SPORTIVI DI RILEVANZA INTERNAZIONALE IN PROGRAMMA, IN PARTICOLARE LA XXV EDIZIONE DEI GIOCHI OLIMPICI INVERNALI E LA XIV EDIZIONE DEI GIOCHI PARALIMPICI INVERNALI, PREVISTI RISPETTIVAMENTE A FEBBRAIO E MARZO 2026. LA PIANIFICAZIONE DEI SERVIZI DOVRÀ TENER CONTO DELLE ESIGENZE DI "REFRESH" DEL PERSONALE DA IMPIEGARE IN TALI MANIFESTAZIONI. AL FINE DI GARANTIRE STANDARD DI EFFICIENZA ADEGUATI, LA CIRCOLARE CONFERMA LA PROGRAMMAZIONE DELLA PRESENZA DI ALMENO TRE OPERATORI DELLA POLIZIA DI STATO IN OGNI STAZIONE SCIISTICA, CON ECCEZIONE DELLE LOCALITÀ DI SARNANO (MC) E TERMINILLO (RI), DOVE I QUESTORI POTRANNO VALUTARE L'IMPIEGO DI PERSONALE GIÀ ABILITATO. PER QUANTO CONCERNE L'ETNA (CT), VIENE PRECISATO CHE SARÀ CONSIDERATA UN'UNICA STAZIONE SUL VERSANTE NORD. LA PRESENZA MINIMA DI TRE OPERATORI È FINALIZZATA A CONTEMPERARE LA CONTINUITÀ DEL SERVIZIO CON LA FRUIZIONE DEL RIPOSO SETTIMANALE DA PARTE DEL PERSONALE, SENZA ECCEZIONI. NELLE UNITÀ OPERATIVE COMPOSTE DA ALMENO QUATTRO DIPENDENTI, È PREVISTO L'IMPIEGO DI UN UFFICIALE DI POLIZIA GIUDIZIARIA, OVE DISPONIBILE. LE DOMANDE DI IMPIEGO DA PARTE DEGLI OPERATORI INTERESSATI DOVRANNO ESSERE PRESENTATE ENTRO IL TERMINE PERENTORIO DEL 26 SETTEMBRE PROSSIMO. OCCORRE INDICARE UN NUMERO MINIMO DI TRE E UN MASSIMO DI CINQUE LOCALITÀ MONTANE IN ORDINE DI PREFERENZA. SARÀ DATA PRIORITÀ AGLI OPERATORI CHE NON HANNO PRESTATO SERVIZIO NELLA PRECEDENTE STAGIONE INVERNALE, AL FINE DI GARANTIRE UN'EQUA ROTAZIONE DEL PERSONALE. IL MANCATO RISPETTO DEI TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E LA MANCANZA DEI REQUISITI RICHIESTI COMPORTERANNO L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE.

SCARICA L'APP SILP CGIL

L'app ufficiale del SILP CGIL permette agli iscritti di essere sempre aggiornati sulle ultime news, di accedere alle proprie informazioni e di avere sempre a portata di mano **la tessera sindacale in formato digitale**



PER I DISPOSITIVI APPLE
Scarica l'App Silp Cgil sul tuo iPhone dall'**AppStore**



PER I DISPOSITIVI ANDROID
Scarica l'App Silp Cgil sul tuo smartphone dal **Google Play Store**

SCARICA L'APP REGISTRATI ED ENTRA NEL MONDO SILP CGIL



**SUL NOSTRO SITO
LE NUOVE E RINNOVATE
CONVENZIONI 2025/2026**

iPol - Settimanale allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**
Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale Silp Cgil
Via Palestro 78
00185 Roma
Tel. 06.4927111

**BOR
ZAC**